



Hoofdthema's voor de 0-meting

Om de huidige situatie van leren en ontwikkelen in kaart te brengen binnen een zorgorganisatie, bekijken we verschillende hoofdthema's. Aan de hand van de uitkomsten worden vervolgens meetbare doelstellingen geformuleerd.

Bedrijfskenmerken

Wat zijn kenmerken van de organisatie? Hoe is de afdeling leren & ontwikkelen georganiseerd? Wie heeft welke taak?

Missie, visie en strategie

Wat is de missie, visie en strategie en wat is deze visie op het gebied van leren en ontwikkelen? Hoe zijn deze met elkaar verbonden?

Doelstellingen

Welke organisatiedoelstellingen zijn er? Hoe zijn deze verbonden met de visie op leren en ontwikkelen?

Doelgroepen

Wat zijn de belangrijkste doelgroepen op het gebied van leren en ontwikkelen? Wat kenmerkt hen?

Huidige ontwikkelaanbod

Plattegrond van alle opleidingsinitiatieven die binnen de organisatie lopen. Wat is het huidige aanbod? Wat is het verlet? Zijn opleidingsinitiatieven intern of extern? Hoeveel tijd wordt er aan leren besteed?

Leer- en groeibehoeften

Zijn er (on)bekende kenniskloven? Welke thema's spelen op de werkvloer? Welke kritieke taken moeten medewerkers uitvoeren? Wat is verplicht en wat facultatief?

Financiën en budgetten

Wat zijn de budgetten voor leren en ontwikkelen? Hoe worden deze budgetten besteed?

ICT

Welke leermiddelen zijn er beschikbaar voor de medewerker? Hoe worden deze ervaren? Welke behoefte ligt er op het gebied van online leermiddelen?

Leveranciersmanagement

Welke kennis is intern en welke kennis moet extern worden ingekocht?

Randvoorwaarden

Met welke randvoorwaarden en overige gegevens dienen we in ons plan van aanpak rekening te houden?

Ook interesse in een nul-meting om vervolgens concrete stappen te zetten met het benutten van de werkplek als krachtige leerplek? Neem gerust contact met ons op.